

**CONTRATTO PROVINCIALE INTEGRATIVO DI SECONDO LIVELLO
PER DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE
E DEI SERVIZI DELLA PROVINCIA DI VENEZIA
- INTEGRAZIONI E MODIFICHE -**

Addì 10 ottobre 2013, presso la sede di Confcommercio - Imprese per l'Italia – Unione Provinciale di Venezia, già Unione Commercio Turismo Servizi e PMI della provincia di Venezia, rappresentata dal Presidente Massimo Zanon e dai Signori Ennio Matterazzo, Luigina Franzò e Roberto Campici, componenti la commissione sindacale, con l'assistenza del direttore Danilo De Nardi

e

le Organizzazioni Sindacali Provinciali del terziario così elencate e rappresentate dai Signori:

- Filcams-Cgil	Monica Zambon
- Fisascat-Cisl	Andrea Gaggetta
- Uiltucs-Uil	Luigino Boscaro

considerato

l'attuale momento particolarmente critico per lo stato dell'economia in provincia di Venezia, con pesanti riflessi sulle condizioni dei lavoratori del terziario, sia in relazione all'occupazione che al reddito, nonché sulle condizioni oggettive di molte aziende del comparto;

considerata altresì

l'opportunità di un più efficace utilizzo degli strumenti della bilateralità nell'interesse dell'economia della provincia;

convengono di

apportare le seguenti modifiche al contratto integrativo sottoscritto in data 12.4.2002 e 29.1.2004 sostituendo, al punto "2.6 Sussidi ai lavoratori ed interventi a sostegno dei datori di lavoro", dopo il primo capoverso, il testo che segue:

SUSSIDI AI LAVORATORI

Premio di natalità

Alla nascita di un figlio sarà corrisposto alla lavoratrice e/o al lavoratore un sussidio "una tantum" a titolo di "premio di natalità" per un importo pari ad 600 Euro.

Le disposizioni di cui al comma precedente si applicano ai lavoratori in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1 del presente Accordo da almeno sei mesi antecedenti la data di nascita del bambino.

Spese sostenute per protesi mediche

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale, ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con i versamenti delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1) del presente Accordo dal almeno tre mesi antecedenti la data di richiesta, sarà corrisposto da parte dell'Ente Bilaterale un sussidio per le spese sostenute per l'acquisto delle seguenti protesi e con i limiti di seguito specificati:

A) Protesi oculistiche (comprese lenti a contatto)

A fronte della spesa sostenuta per l'acquisto di occhiali da vista e/o lenti a contatto sarà riconosciuto un sussidio, entro il limite massimo di 100 Euro, comunque commisurato al 50% della spesa effettivamente sostenuta.

Il sussidio suddetto sarà corrisposto una sola volta nel corso di un triennio.

B) Protesi acustiche

A fronte della spesa sostenuta per l'acquisto di protesi acustiche sarà riconosciuto un sussidio "una tantum", entro il limite massimo di 200 Euro, comunque commisurato al 50% della spesa effettivamente sostenuta.

C) Protesi ortodontiche

A fronte della spesa sostenuta per l'acquisto di apparecchio ortodontici, per i figli di età non superiore a 12 anni, sarà riconosciuto un sussidio sino ad un massimo di 35° Euro.

Il sussidio suddetto sarà corrisposto una sola volta nel corso di un triennio.

Spese sanitarie per figli disabili.

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1) del presente accordo da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà riconosciuto un sussidio "una tantum" pari all'importo di 550 Euro a titolo di partecipazione alle spese sostenute per l'assistenza ai figli disabili.



Acquisto costruzione o ristrutturazione prima casa.

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale, ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1) del presente accordo da almeno sei mesi prima della domanda di concessione, che abbia sottoscritto un mutuo ipotecario e/o un prestito finalizzato all'acquisto, alla costruzione o alla ristrutturazione della prima casa, sarà riconosciuto, a seguito della presentazione di idonea documentazione, un sussidio "una tantum" pari all'importo di 700 Euro.

L'erogazione di cui al comma precedente, verrà riconosciuto anche nel caso che il lavoratore sia cointestatario per almeno il 50% di un mutuo ipotecario dell'importo minimo di 16.000 Euro o comunque abbia sostenuto una spesa pari a tale importo.



Libri scolastici

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1) del presente accordo da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà riconosciuto un contributo fino all'importo di Euro 250 per l'acquisto di testi scolastici per i figli a carico che frequentino le scuole medie inferiori o superiori.



Tasse Universitarie



Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1) del presente accordo da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà corrisposto un contributo di Euro 250,00 per figli/e che frequentano l'Università (di età inferiore a 26 anni). Il medesimo contributo è riconosciuto ai lavoratori studenti che possano far valere i medesimi requisiti di iscrizione e contribuzione.

Sussidio buoni mensa scolastica

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1) del presente accordo da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà corrisposto un contributo fino all'importo di Euro 200,00 per l'acquisto di buoni mensa per i figli che frequentano le scuole elementari con tempo pieno. Il limite è raddoppiato per i genitori, non rioccupati, che hanno esaurito i periodi di godimento degli ammortizzatori sociali ma che, alla data di cessazione del rapporto di lavoro, potevano far valere i requisiti di contribuzione previsti, la misura del sussidio è raddoppiata.

INTERVENTI A SOSTEGNO DEI DATORI DI LAVORO

I contributi di cui ai punti seguenti saranno erogati esclusivamente alle aziende aderenti all'Ente Bilaterale che risultino in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1 del presente Accordo, da almeno sei mesi antecedenti alla data di richiesta dell'intervento.

- Formazione Responsabile alla Sicurezza

Erogazione di un contributo per la partecipazione a specifico corso da parte del Responsabile della Sicurezza nominato dall'azienda ai sensi del D.Lgs 626/94.

- Formazione – Addestramento Antincendio

Erogazione di un contributo per la partecipazione del datore di lavoro o suoi incaricati a specifico corso sulle normative di Legge antincendio, D.M. 10 marzo 1998.

- Formazione HACCP

Erogazione di un contributo per la partecipazione a specifico corso da parte del datore di lavoro o suo familiare collaboratore al fine dell'adeguamento alle principali norme igienico sanitarie.

- Formazione – Informazione lavoratori in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 626/94.

Erogazione di un contributo per la partecipazione dei lavoratori dipendenti a specifico corso di informazione - formazione in materia di sicurezza sul luogo di lavoro ai sensi del D.Lgs. 626/94.

- Acquisto divise da lavoro

Erogazione di un contributo per acquisto di divise da lavoro pari al 50% dell'importo fatturato (iva esclusa) fino ad un massimo di Euro 100,00 per addetto e con il limite di 500,00 Euro per azienda.

- Redazione Documento valutazione Rischi

Erogazione di un contributo per la redazione del DVR ad aziende, fino a 10 dipendenti, già soggette alla procedure di "autocertificazione", ora soggette alla redazione del Documento di Valutazione dei Rischi fino all'importo massimo di Euro 450,00, iva esclusa.

- Dispositivi di protezione individuale

Erogazione di un contributo per acquisto di dispositivi di protezione individuale, previsti dal Documento di valutazione dei rischi, pari al 50% della spesa sostenuta ed entro il limite di 100,00 Euro.

- Piani formativi apprendisti

Erogazione di un contributo per la redazione del piano formativo degli apprendisti assunti, fino ad un massimo di Euro 150,00 per addetto e Euro 300,00 per azienda. Nel caso di apprendisti stagionali il contributo è unico per tutta la durata del contratto.

- Posta certificata e firma digitale

Erogazione di un contributo di Euro 35,00 iva esclusa per l'acquisto del servizio di posta elettronica certificata e del servizio di Firma Digitale.

- Visite mediche Aziendali

Erogazione di un contributo, pari al 50% di tutte le visite mediche sostenute dalle imprese per i propri dipendenti, in conformità alle vigenti normative sul lavoro e sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con i limiti di euro 50,00 iva esclusa per dipendente ed euro 500,00, iva esclusa, per azienda.

L'Ente Bilaterale provvederà a predisporre le procedure e le relative modalità per l'erogazione dei sussidi e dei contributi succitati.

- contributo straordinario a sostegno dell'occupazione

Dalla sottoscrizione del presente accordo e fino alla data del 31.12.2013, attraverso l'Ente Bilaterale, sarà erogato un contributo massimo di 5.000,00 euro, una tantum, alle imprese che assumano un lavoratore con contratto a tempo indeterminato o trasformino un contratto di un lavoratore a tempo determinato in uno a tempo indeterminato.

Il contributo è condizionato a:

- regolare adempimento agli obblighi contributivi;
- osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- rispetto integrale degli accordi e contratti collettivi nazionali e territoriali sottoscritti da Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil;
- adesione all' Ente Bilaterale del Terziario di Venezia da almeno 12 mesi;

ed è erogato nel modo seguente:

- 50% entro 3 mesi dalla data di assunzione o trasformazione;
- 50% al compimento del 12° mese dalla data di assunzione senza che sia intervenuta risoluzione del rapporto.

Venezia Mestre, 10 ottobre 2013

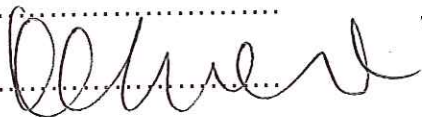
Per Confcommercio Unione Venezia

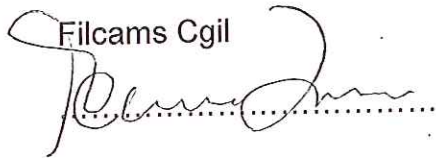
.....

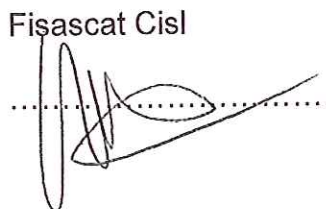
.....

.....

.....



Filcams Cgil


Fisascat Cisl


Uiltucs Uil
