



## **INTEGRAZIONE: LE NUOVE MISURE PREVISTE DALLA LEGGE n. 69/2021 DI CONVERSIONE DEL D. L. n. 41 DEL 22.03.2021 E DAL D.L. n. 73 DEL 25.05.2021 C.D. “SOSTEGNI BIS”**

### **CONTRATTO DI ESPANSIONE**

Il contratto consente all'azienda di contenere il costo del lavoro riducendo l'orario di lavoro in cambio di CIGS o con il prepensionamento di lavoratori più vicini alla pensione (entro cinque anni).

La nuova normativa ha esteso la possibilità di attivare tale contratto anche alle aziende che abbiano almeno 100 dipendenti.

#### **Come calcolare i dipendenti?**

La consistenza degli organici deve essere calcolata in modo complessivo nelle ipotesi di aggregazione di imprese con un'unica finalità produttiva o di servizi.

Rispetto all'aggregazione, l'INPS configura due ipotesi:

- 1) Le società di gruppo il cui controllo deve risultare presso la sezione del Registro imprese, in data precedente alla stipula del contratto di espansione e il cui controllo deve permanere per l'intera durata del contratto;
- 2) Le aggregazioni che derivano da accordi contrattuali tra le aziende (non necessariamente di gruppo) che si uniscono costituendo una stabile organizzazione.

Secondo l'INPS l'organico va determinato:

- tenendo conto della consistenza media nel semestre precedente la data di sottoscrizione del contratto di espansione;
- il numero dei lavoratori è riferito all'intera impresa anche se articolata in più unità aziendali dislocate sul territorio nazionale.

#### **Presupposto indispensabile:**

l'impegno ad assumere un numero di lavoratori a tempo indeterminato concordato con le OO.SS. di riferimento.



## L'AMMORTIZZATORE BLOCCA I LICENZIAMENTI

Ammortizzatori sociali e blocco dei licenziamenti vanno a braccetto:

### D.L. n.41/2021 e D.L. N. 73/21

#### D.L. n. 41/2021

- 1) il **30 giugno 2021** per le imprese che usufruiscono delle integrazioni salariali ordinarie (Imprese industriali, manifatturiere, di trasporti, edili);
- 2) il **31 ottobre 2021** per le imprese coperte dagli altri strumenti di integrazione salariale (Cig in deroga, assegno ordinario del FIS o dei Fondi di solidarietà bilaterali);

#### D.L. n. 72/2021

- 3) Il **31 dicembre 2021** per le imprese che si avvalgono della CIGO o CIGS “scontate”, cioè con esonero dal pagamento del contributo addizionale.